

Je cosi shnilého ve „státě“ Hranečnicku...

S ohledem na skutečnost, že momentálně *nejíme na středisku Doprava autobusy* ***Hranečnick schopni zajistit prokazatelné seznámení řidičů se směnami nařízenými mimo měsíční plán*** dle požadavku předsedy DV Hranečnick pana Petra Smitala, sestavujte denní rozpisy v rámci provozních možností bez využití nařízené přesčasové práce.

Směnu z volna přidělte pouze řidiči, který se dostaví do kanceláře služby vedoucího a prokazatelně (podpisem do sešitu směn z volna) předem potvrdí, že v daném dni bude pracovat.

Ing. Aleš Hladký
vedoucí odboru Doprava

Těmito řádky z e-mailu nastala změna, změna něčeho co údajně i přes vydanou směrnici ing. Hladkého v r.2007, nefungovalo pouze na Hranečnicku.

Ostatní provozovny seznamovaly a dodnes seznamují předem řidiče se směnou měsíčního rozvrhu pracovní doby proti podpisu, lístečky připnutými na výkazech, a pod.... jen na Hranečnicku má stačit snadno přehlédnutelná, i když červeně označená směna v denním rozpisu směn (plachty na zdržovně).

Stačilo aby předseda DV v souladu se zákoníkem práce (§ 348 odst.3) nesouhlasil s neomluvenou absencí v případě našeho kolegy a hned se z toho vyklubal problém, který nejsou schopni na Hranečnicku zvládnout (prokazatelné seznámení se směnou z volna).

Povinnost krátit dovolenou z důvodu neomluvené nepřítomnosti v práci zaměstnavateli uložena není; realizace tohoto práva záleží na úvaze zaměstnavatele.

Otázku nepřítomnosti zaměstnance v práci nestačí s odborovou organizací pouze projednat, nýbrž musí být dosaženo souhlasného hodnocení zaměstnancovy absence jako neomluvené ve formě dohody zaměstnavatele a odborů. K případnému prominutí neomluvené absence nepotřebuje zaměstnavatel souhlas odborů. Zaměstnanec lze motivovat k řádnému dodržování pracovní doby prostřednictvím pobídkových složek mzdy nad rámec základní (pevné) mzdy – to znamená například pomocí prémie či mimořádných odměn nebo nenárokových složek platu (takzvaným osobním ohodnocením), popřípadě i mimořádnými odměnami. Za pozdní příchody mohou být tyto složky sníženy, eventuálně nemusejí být zaměstnanci přiznány vůbec.

Zákon umožňuje zaměstnavatelům být velkorysí, ten náš však chce jen trestat.

Jak se jen může stát, že se najdou lidé, kteří na úkor svých vlastních výhod stojí na straně zaměstnavatele jenž nechce odpouštět, být shovívavý a spravedlnost vidí jen v trestech. Toho, který bez ohledu na praxi a odbornost propouští takové zaměstnance a nahrazuje je nekvalifikovanými, kteří však mají rodinné a jiné vazby na ty kteří rozhodují.

Za takové někteří klidně obětují např. tzv. benefity, aby se mohli tlouci do prsou a volat „my jsme dopravu zajistili!“

Věděli jste, že za tzv. „benefity“ se skrývá např. DPH z ceny obvyklé za parkování automobilů, motocyklů a kol na parkovištích zaměstnavatele? Tuto částku by musel zaměstnavatel odvádět státu. Tipovat kolik stojí několika hodinové stání každý den na parkovištích v Ostravě raději nebudeme; DPH z této částky bychom museli platit zaměstnavateli a ten by ji odvedl státu.

Podobných výhod jsou stovky a jejich vyšší zdanění by se dotklo každého z nás. Vždyť různé benefity čerpá naprostá většina ze 4,5 milionů zaměstnanců v ČR.

Elegantní restrukturalizace při vstupu vlastníka s většinovým podílem a zajištěným kšeftem oprav vozidel DP jsou jen další epizodou která se stane ať se nám to líbí nebo ne. Jak dopadne je ve hvězdách, ale výhody z toho se nás týkat nebudou!

To vše je divadlo u kterého jsme jen a pouze diváky, můžeme se dobře bavit, ale nezapomeňme, že představení skončí a půjdeme domů a budeme dál žít za své...

To co jednou ztratíme se téměř nedá získat zpět! Např. placené svátky. Svého času, odboráři snad ve své snaze zalíbit se zaměstnavateli podepsali a dnes bojujeme, soudíme se, ale díky možnosti dvojakého výkladu zákona je i není na toto nárok.

V dnešní době, kdy si každý musí svá práva hlídat sám, mnohdy nedostanete ani to na co máte nárok. Musíte se dožadovat, argumentovat a mnozí z Vás takoví nejsou díky povaze, jiní se bojí nebo chtějí mít klid.

Pro Vás jsou tady odbory, které aspoň částečně dokáží hájit oprávněné sociální zájmy zaměstnanců!

V DP Ostrava prošly odbory postupně jakýmsi vývojem a dnes už dokáží lépe hájit zájmy zaměstnanců.

Je však škoda, že spousta schopných lidí pořád váhá se vstupem do odborů, čas pracuje proti nám, může se stát že těch pár, dnes aktivních, angažovaných se jim podaří znechutit, rozeštvat proti sobě...atd.

Všechn ten humbuk totiž začal nesouhlasem odborů s neomluvenou směnou mimo měsíční rozpis, skutkem který se nikdy před tím nestal. To, že se na Hranečnicku dělá něco **jinak** jaksi vplynulo samo. Přes všechnu tuto anarchii byl na Hranečnicku výsledek pouze 2x nenastoupená směna mimo rozpis za r. 2009.

Vynikající výsledky a přesto okamžitá změna! Proč ?! Možná chtějí proti nám poštvat pracanty, kteří pracují z volna ostošest. Problém je podáván stylem: „*To odbory mohou za to , že přednostně dostávají směny brigádníci a VěPéČkáři!*“

Ono to spíše vypadá, že je to způsob jak jednodušeji psát směny a mít možnost lepšího výběru, kdo a co ano a kdo a co ne.

Odbory v tomto případě pouze začaly více hájit zájmy pracujících odborářů (*neodborářům nezaručujeme*).

Myslíme, že to bude dost dobrý náborový prvek!

Tedy požadovat zákonem dané prokazatelné seznámení se změnou rozvrhu pracovní doby není žádná novinka, chceme jen, aby to co funguje na jiných provozovnách bylo i na Hranečnicku.

Na našem skvělém vedení je aby vymysleli způsob a zajistili jeho provedení.

Jestli tímto kotrmelcem nebo holubí poštou či snad kouřovými signály je jedno. (Ale změny rozvrhu pracovní doby vyznačené až na denním rozpisu směn nemůžeme z pochopitelných důvodů akceptovat.)

Potom, společně s odbory budou moci diskutovat co je či není neomluvená absence.

Nechceme být při různých jednáních pouze účastníci, ale partneři za nimiž stojí všichni zaměstnanci.

Na závěr malé shrnutí:

Rozhodně se distancujeme od zavádějící informace uvedené vedoucím dopravy p. ing. Hladkým, a to že změny při seznamování se změnou měsíčního rozvrhu pracovní doby na Hranečnicku jsou na požadavek předsedy DV Hranečnick Petr Smitala. Chtěli jsme pouze zajistit to, co na jiných provozovnách funguje, ale to je zřejmě příliš složité...

25.3.2010

Ivo Protivínský v.r.
předseda DV DAH-„Sládkova“

Smital Petr v.r.
předseda DV DAH