

**Identifikace nové normy:**

Kategorie:	Rok vydání:	Evid. č.:	Č. ÚZ:	Č. dodatku:
<b>Kolektivní smlouva</b>	<b>2014</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

**Identifikace nahrazované normy:**

Kategorie:	Rok vydání:	Evid. č.:	Č. ÚZ:	Č. dodatku:

Název normy:

**„Kolektivní smlouva na roky 2014 – 2018“**

Počet stran bez příloh:

**10**

Počet stran příloh:

**0**

Počet příloh:

**0**

Rozdělovník:

**DPO**

Výluky:

**-**

Zpracoval: (jméno, podpis)

**Mgr. Veronika Seidlerová**

vedoucí odboru lidské zdroje

Schválil: (jméno, podpis)

**Ing. Daniel Morys, MBA**

 předseda představenstva  
Dopravní podnik Ostrava a.s.

**Ing. David Mlčák**

 místopředseda představenstva  
Dopravní podnik Ostrava a.s.

**Ivo Protivínský**

předseda ZO OS DOSIA při DPO a.s.

**Libuše Tořová**

předsedkyně Odbory zaměstnanců DPO a.s.

Datum zpracování

**24. 04. 2017**

Datum schválení:

**28. 04. 2017**

Datum platnosti OD:

**28. 04. 2017**

Datum účinnosti OD:

**01. 05. 2017**

Datum platnosti DO:

**31. 12. 2019**

## I. Úvodní ustanovení

**Dopravní podnik Ostrava a.s.**, Poděbradova 494/2, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava, zastoupený předsedou představenstva Ing. Danielem Morysem, MBA a místopředsedou představenstva Ing. Davidem Mlčákem (dále též jen „zaměstnavatel“)

a

**ZO OS DOSIA při DPO a.s.**, zastoupený předsedou ZO OS DOSIA při DPO a.s. Ivo Protivínským (dále též jen „ZO OS DOSIA“),

**Odbory zaměstnanců DPO a.s.**, zastoupené předsedkyní Libuší Tořovou (dále též jen „Odbory zaměstnanců“).

se dohodly na níže uvedených změnách kolektivní smlouvy.

## II. Stat' normy

### 1. Text bodu č. I.3.2. Kolektivní smlouvy se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:

#### Právo na projednání

Projednáním se rozumí jednání mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi, výměna stanovisek a vysvětlení s cílem dosáhnout shody. Zaměstnavatel je povinen zajistit projednání v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby odborové organizace mohly na základě poskytnutých informací vyjádřit svá stanoviska před uskutečněním opatření. Z tohoto jednání se stanoviska obou stran zaznamenají v zápise o projednání. Zápis bude učiněn i ze všech dalších jednání mezi smluvními stranami, a to i v případě, kdy jsou jednou ze smluvních stran podávány podstatné informace. Zaměstnavatel musí poskytnout informace a podklady pro projednání v dostatečném časovém předstihu, neboť jsou nezbytným podkladem a předpokladem pro kvalifikované jednání.

Projednání bude učiněno na úrovni příslušného dílenského výboru, v případě, že u dotčeného organizačního útvaru nepůsobí dílenský výbor, bude projednání učiněno na úrovni závodního výboru.

Zaměstnavatel projedná s odborovými organizacemi prostřednictvím jednotlivých vedoucích v rozsahu jejich funkční pravomoci zejména:

- pravděpodobný hospodářský vývoj a ekonomickou situaci zaměstnavatele za předchozí kalendářní rok s výhledem na rok následující (do konce ledna příslušného kalendářního roku),
- množství práce a pracovní tempo,
- zavádění technických zařízení pro kontrolu výkonu zaměstnance,
- změny organizace práce,
- opatření k vytváření podmínek pro zaměstnávání fyzických osob, zejména mladistvých, osob pečujících o dítě mladší 15 let a osob se zdravotním postižením, včetně podstatných záležitostí péče o zaměstnance, opatření ke zlepšení hygieny práce a pracovního prostředí, organizování sociálních, kulturních a tělovýchovných potřeb zaměstnanců,
- stav a strukturu zaměstnanců, pravděpodobný vývoj zaměstnanosti, základní otázky pracovních podmínek a jejich změny,
- systém odměňování a hodnocení zaměstnanců, není-li konkrétně upraven v této kolektivní smlouvě resp. její příloze č. 1 – mzdové dohodě,

- stanovování forem mezd, mzdových složek, norem spotřeby práce a opatření k použití mzdových prostředků,
- systém školení a vzdělávání zaměstnanců,
- opatření týkající se hromadné úpravy pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti, možnosti nařizovat práce ve dnech pracovního klidu a noční práci se zřetelem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- rozvržení pracovní doby pracovních kolektivů,
- tvorbu a čerpání rozpočtu sociálních nákladů, termín „náklady na sociální účely“ je pro účely této kolektivní smlouvy specifikován v čl. VI.2. této kolektivní smlouvy,
- zřizování, změny provozu a zrušování, jakožto i pronajímání a prodej stravovacích zařízení, kde je zaměstnavatel zřizovatelem nebo provozovatelem,
- zamýšlenou realizaci zásadních opatření v oblasti podmínek pro zaměstnávání a péče o zaměstnance,
- zamýšlené strukturální změny, racionalizační nebo organizační opatření, opatření ovlivňující zaměstnanost, zejména opatření v souvislosti s hromadným propouštěním zaměstnanců podle ust. § 62 zákoníku práce,
- výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru,
- opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rozsahu stanoveném ust. § 101 až § 106 odst. 1 a ust. § 108 zákoníku práce a jiným obecně závazným právním předpisem,
- záměr uskutečnit organizační změny nebo racionalizační opatření, v jejichž důsledku dojde k uvolnění pěti a více zaměstnanců u zaměstnavatele během 30 kalendářních dní,
- způsob a rozsah náhrady škody při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání,
- další opatření týkající se většího počtu zaměstnanců,
- další případy stanovené zákoníkem práce a ostatními obecně závaznými právními předpisy,
- změnu způsobu zajištění pracovnělékařské služby,
- oblast stravování.

## 2. Text bodu č. III.1.2 Kolektivní smlouvy se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:

Ve společnosti je uplatněno následující rozvržení pracovní doby:

- rovnoměrné rozvržení pracovní doby
- nerovnoměrné rozvržení pracovní doby
- pružné rozvržení pracovní doby

U řidičů MHD (dále v textu se tímto pojmem rozumí řidič tramvaje, řidič autobusu, řidič trolejbusu, řidič trolejbusu a řidič autobusu, řidič tramvaje instruktor a profese řidič MHD) a přepravních kontrolorů je obdobím, na něž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena, kalendářní měsíc.

U ostatních kategorií zaměstnanců je obdobím, na něž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena, kalendářní čtvrtletí.

V případě nerovnoměrně rozvržené pracovní doby vypracuje zaměstnavatel písemný rozvrh stanovené týdenní pracovní doby na kalendářní měsíc u řidičů MHD a přepravních kontrolorů a na kalendářní čtvrtletí u ostatních kategorií zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou a seznámí zaměstnance s tímto rozvrhem pracovní doby nejpozději dva týdny před začátkem příslušného období.

Zaměstnanci s pružným rozvržením pracovní doby jsou povinni odpracovat svoji stanovenou týdenní pracovní dobu odpovídající příslušnému kalendářnímu měsíci.

### 3. Text bodu č. III.1.3 Kolektivní smlouvy se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:

Stanovená týdenní pracovní doba (délka pracovní doby) zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou v dopravě, tj. řidičů MHD, dopravních dispečerů, elektrodispečerů a výpravčích činí **40 hodin týdně**. Do pracovní doby je započtena přiměřená doba na oddech a jídlo.

Stanovená týdenní pracovní doba (délka pracovní doby) zaměstnanců v profesi „dělník v dopravě“, kteří zajišťují manipulaci s vlaky na obratištích tramvajových smyček na konečných zastávkách Výškovice, Hlavní nádraží a Dubina Interspar („manipulant“ ve smyslu Provozního předpisu D1 pro provoz drážních kolejových vozidel) činí **37,5 hodiny týdně**. Do pracovní doby je započtena přiměřená doba na oddech a jídlo.

Není-li dále stanoveno jinak, činí u ostatních zaměstnanců stanovená týdenní pracovní doba (délka pracovní doby) **37,5 hodiny týdně**. Do pracovní doby se nezapočítávají přestávky na jídlo a oddech.

### 4. Text bodu č. VII. 2.2 Kolektivní smlouvy se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:

Seznam členů trvale ustavené dohádovací komise:

#### **Za ZO OS DOSIA při Dopravním podniku Ostrava a.s.:**

1. předseda ZO (nebo jím pověřený člen ZV)
2. místopředseda ZO (nebo jím pověřený člen ZV)
3. člen ZV pověřený výborem ZO
4. zástupce příslušného DV OS DOSIA

#### **Za Odbory zaměstnanců DPO a.s.:**

1. předseda ZO (nebo jím pověřený člen ZV)
2. místopředseda ZO (nebo jím pověřený člen ZV)
3. člen ZV pověřený výborem ZO
4. zástupce příslušného DV Odborů Zaměstnanců

#### **Za zaměstnavatele:**

1. předseda představenstva
2. pověřený člen představenstva
3. vedoucí odboru lidské zdroje
4. zástupce příslušného útvaru

Lhůta pro vyřízení je stanovena na maximálně 30 dnů od doručení písemného podnětu k řešení sporu.

Závěry dohádovací komise mají pro zaměstnavatele, zaměstnance a odborový orgán povahu doporučení.

### 5. Text bodu č. VIII. 1.3 Kolektivní smlouvy se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:

Pokud není dále stanoveno jinak, tato kolektivní smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu, účinností dnem 1. ledna 2014 a uzavírá se na dobu určitou do 31. prosince 2019.

Smluvní strany se zavazují, že nejpozději k 1. 9. 2019 bude otevřeno kolektivní vyjednávání pro rok 2020.

**6. Text bodu č. II. 1. 5 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ se doplňuje textem následujícího znění:**

Zaměstnavatel garantuje navýšení mzdových tarifů v průběhu let 2014 – 2019 takto:

- a) od 1. 1. 2014 – o 2 %,
- b) od 1. 1. 2016 – o 2 %,
- c) od 1. 1. 2018 – o 2 %.

Dosáhne-li míra inflace (vyjádřená procentní změnou průměrné cenové hladiny za dvanáct posledních měsíců proti průměrné cenové hladině dvanácti předchozích měsíců) podle údajů ČSÚ úrovně **3,3 %**, bude o mzdovém růstu neprodleně zahájeno další jednání.

Zaměstnavatel dále garantuje navýšení mzdových tarifů o inflaci zjištěnou k 31. 12. za rok 2018 (dle sdělení Českého statistického úřadu) a to s účinností od 1. 1. 2019.

**7. Bod č. II. 3.1.1 písm. b) a c) Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění :**

b) 1. 1. 2016 do 30. 4. 2017

mzdové pásmo	Mzdové tarify v Kč/hod. pro dělníky (bez Ř MHD – 37,5 hod.)						
	tarifní stupeň						
	2	3	4	5	6	7	8
<b>I.</b>	68,00	71,70	77,30	86,40	96,50	106,90	117,40
<b>II.</b>	70,60	75,00	82,10	91,70	101,80	112,90	123,50
<b>III.</b>	73,40	78,40	88,00	97,40	108,20	119,40	130,70
<b>IV.</b>	77,10	83,10	94,00	104,60	115,40	127,10	138,30
<b>V.</b>	80,00	88,80	100,50	111,60	123,50	135,60	147,00

1. 5. 2017 do 31. 12. 2017

mzdové pásmo	Mzdové tarify v Kč/hod. pro dělníky (bez Ř MHD - 37,5 hod.)						
	tarifní stupeň						
	2	3	4	5	6	7	8
<b>I.</b>	73,20	76,90	82,50	91,60	101,70	112,10	122,60
<b>II.</b>	75,80	80,20	87,30	96,90	107,00	118,10	128,70
<b>III.</b>	78,60	83,60	93,20	102,60	113,40	124,60	135,90
<b>IV.</b>	82,30	88,30	99,20	109,80	120,60	132,30	143,50
<b>V.</b>	85,20	94,00	105,70	116,80	128,70	140,80	152,20

- c) 1. 1. 2018 do 31. 12. 2019 (tabulka mzdových tarifů po navýšení o 2% podle článku II. 1.5 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda)

mzdové pásmo	Mzdové tarify v Kč/hod. pro dělníky (bez Ř MHD - 37,5 hod.)						
	tarifní stupeň						
	2	3	4	5	6	7	8
<b>I.</b>	74,70	78,40	84,20	93,40	103,70	114,30	125,10
<b>II.</b>	77,30	81,80	89,00	98,80	109,10	120,50	131,30
<b>III.</b>	80,20	85,30	95,10	104,70	115,70	127,10	138,60
<b>IV.</b>	83,90	90,10	101,20	112,00	123,00	134,90	146,40
<b>V.</b>	86,90	95,90	107,80	119,10	131,30	143,60	155,20

#### 8. Úvodní věta bodu II.3.1.2:

„Tabulka č.2 – Mzdové tarify pro **TH zaměstnance** s měsíční tarifní mzdou účinné od:“

**se mění na:**

„Tabulka č.2 – Mzdové tarify pro **TH zaměstnance** (bez zaměstnanců na pozici přepravní kontrolor a výpravčí) s měsíční tarifní mzdou účinné od:“

#### 9. V bodě II.3.1.2 písm. c) se text:

„1. 1. 2018 do 31. 12. 2018“

**mění na:**

„1. 1. 2018 do 31. 12. 2019“ (tabulka mzdových tarifů po navýšení o 2% podle článku II. 1.5 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda)

**10. Do bodu č. II. 3.1.2 se vkládá bod II. 3.1.21 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“:**

Tabulka č. 3 – Mzdové tarify pro TH zaměstnance na pozici **přepravní kontrolor** s měsíční tarifní mzdou účinné od:

a) 1. 5. 2017 do 31. 12. 2017

<i>mzdové pásmo</i>	<i>Mzdový tarif v Kč/měsíc</i>
I.	17 307
II.	18 235
III.	19 214
IV.	20 418
V.	21 715

b) 1. 1. 2018 – 31. 12. 2019 (tabulka mzdových tarifů po navýšení o 2% podle článku II. 1.5 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“)

<i>mzdové pásmo</i>	<i>Mzdový tarif v Kč/měsíc</i>
I.	17 653
II.	18 600
III.	19 598
IV.	20 826
V.	22 149

**11. Do bodu č. II. 3.1.2. se vkládá bod II.3.1.2.2 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“:**

Tabulka č. 4 – Mzdové tarify pro TH zaměstnance na pozici **výpravčí** s měsíční tarifní mzdou účinné od:

a) 1. 5. 2017 – 31. 12. 2017

<i>mzdové pásmo</i>	<i>Mzdový tarif v Kč/měsíc</i>
I.	18 883
II.	19 822
III.	20 922
IV.	22 099
V.	23 450

- b) 1. 1. 2018 – 31. 12. 2019 (tabulka mzdových tarifů po navýšení o 2% podle článku II. 1.5 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“)

<i>mzdové pásmo</i>	<i>Mzdový tarif v Kč/měsíc</i>
I.	19 261
II.	20 218
III.	21 340
IV.	22 541
V.	23 919

## 12. Úvodní věta bodu II.3.1.4:

„Zásady pro přiznávání mzdového tarifu řidičům MHD“

se mění na:

„Zásady pro přiznávání mzdového tarifu pro zaměstnance v profesi **řidič tramvaje; řidič autobusu; řidič trolejbusu; řidič trolejbusu a řidič autobusu (dále jen řidiči – platí v rámci bodu II.3.1.4):**

## 13. Texty písm. c) a d) bodů č. II. 3.1.4 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ se vypouštějí a nahrazují novým textem následujícího znění:

- c) **s účinností od 1. 1. 2016 do 30. 4. 2017** je pro nově přijaté řidiče uplatněn nástupní mzdový tarif ve výši 91,20 Kč/hod. bez osobního hodnocení. Pro ostatní řidiče **od 1. 1. 2016 do 30. 4. 2017** uplatněn jednotný mzdový tarif ve výši 97,40 Kč/hod. a osobní hodnocení s označením jednotlivých jeho stupňů OH<sub>1</sub> až OH<sub>3</sub>.

**S účinností od 1. 5. 2017 do 31. 12. 2017** je pro nově přijaté řidiče uplatněn nástupní mzdový tarif ve výši 103 Kč/hod. bez osobního hodnocení. Pro ostatní řidiče je **od 1. 5. 2017 do 31. 12. 2017** uplatněn jednotný mzdový tarif ve výši 113 Kč/hod. a osobní hodnocení s označením jednotlivých jeho stupňů OH<sub>1</sub> až OH<sub>3</sub>,

- d) **s účinností od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2019** je pro nově přijaté řidiče nástupní mzdový tarif ve výši 105,10 Kč/hod. bez osobního hodnocení. Pro ostatní řidiče je **od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2019** uplatněn jednotný mzdový tarif ve výši 115,30 Kč/hod. a osobní hodnocení s označením jednotlivých jeho stupňů OH<sub>1</sub> až OH<sub>3</sub>, (mzdový tarif je po navýšení o 2% podle článku II. 1.5 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“)

## 14. Do bodu č. II. 3.1. se nově vkládá bod II.3.1.5 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“:

Zásady pro přiznávání mzdového tarifu pro zaměstnance v **profesi řidič MHD:**

**Profesi řidič MHD** se rozumí řidiči tramvají vlastníci oprávnění k řízení vozidel skupiny „D“ včetně platného průkazu profesní způsobilosti, kteří v rámci své pracovní náplně zajišťují provoz s využitím dvou typů dopravních prostředků, tj. tramvaje a autobusu. Jedná se o zaměstnance, kteří budou z profese řidič tramvaje převedeni do **profese řidič MHD.**

U zaměstnanců v **profesi řidič MHD** bude uplatněn mzdový tarif, vytvořený navýšením platného jednotného mzdového tarifu uvedeného v bodě č. II. 3.1.4 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ platné kolektivní smlouvy o 8 Kč na hodinu takto:



- a) **s účinností od 1. 5. 2017 do 31. 12. 2017** činí mzdový tarif v profesi řidiče MHD částku ve výši 121 Kč/hod., tj. jednotný mzdový tarif ve výši 113 Kč/hod. navýšen o 8 Kč/hod.,
- b) **s účinností od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2019** činí mzdový tarif v profesi řidiče MHD částku ve výši 123,30 Kč/hod., tj. jednotný mzdový tarif ve výši 115,30 Kč/hod. navýšen o 8 Kč/hod. (mzdový tarif je po navýšení o 2% podle článku II. 1.5 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“)

Zaměstnancům v profesi **řidič MHD** bude ponechána dosavadní přiznaná výše osobního hodnocení (OH1 – OH3) a budou mít nárok na ostatní mzdové složky uvedené v příloze č. 1 „Mzdová dohoda“ platné kolektivní smlouvy bod II. 3. 1. 4 písm. a), e), g) až j).

#### 15. Do bodu č. II. 3.1. se nově se vkládá bod č. II.3.1. 6 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ :

Zásady pro přiznávání mzdového tarifu pro zaměstnance v profesi **řidič tramvaje instruktor**:

**Řidič tramvaje instruktor** – řidič tramvaje, který se v rámci své pracovní náplně podílí na výuce praktického výcviku nových řidičů tramvají. Jedná se o zaměstnance, který bude z profese řidič tramvaje převeden do profese řidič tramvaje instruktor.

Netýká se řidičů tramvají, kteří se podílí na zajištění přípravy nových řidičů tramvají pouze ve formě zácvikových jízd.

U zaměstnanců v profesi řidič tramvaje instruktor bude uplatněn nový mzdový tarif, a to mzdový tarif řidič instruktor, vytvořený navýšením platného jednotného mzdového tarifu uvedeného v bodě č. II. 3.1.4 přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ platné kolektivní smlouvy o 10 Kč na hodinu takto:

- a) **s účinností od 1. 5. 2017 do 31. 12. 2017** činí mzdový tarif řidič instruktor částku ve výši 123 Kč/hod., tj. jednotný mzdový tarif ve výši 113 Kč/hod. navýšen o 10 Kč/hod.,
- b) **s účinností od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2019** činí mzdový tarif řidič instruktor částku ve výši 125,30 Kč/hod., tj. jednotný mzdový tarif ve výši 115,30 Kč/hod. navýšen o 10 Kč/hod.

Zaměstnancům v profesi „řidič tramvaje instruktor“ bude ponechána dosavadní přiznaná výše osobního hodnocení (OH1 – OH3) a budou mít nárok na ostatní mzdové složky uvedené v příloze č. 1 „Mzdová dohoda“ platné kolektivní smlouvy bod II. 3. 1. 4 písm. a), e), g) až j).

#### 16. Text bodu č. II. 3.4.2 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:

Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho části za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku. Toto ustanovení se týká i zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou vč. řidičů MHD.

#### 17. Bod č. II. 4.5 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ se vypouští.

**18. Text bodu č. II. 10.2.3 Přílohy č. 1 „Mzdová dohoda“ se vypouští a nahrazuje novým textem následujícího znění:**

Odměna za jízdu bez nehod

Mimořádnou odměnu za ujeté kilometry bez nehod z vlastní viny lze přiznat zaměstnancům Dopravního podniku Ostrava a.s., kteří pracují jako řidiči MHD. Podmínky přiznání mimořádné odměny jsou stanoveny v příslušné vnitropodnikové normě.

Přiznanou výši odměny podle tohoto bodu je možno na základě požadavku zaměstnance připsat na účet jeho penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření jako příspěvek zaměstnavatele, a to za podmínek popsaných v příslušném řídicím aktu.

**19. Dosavadní text v bodu IV. příloha č. 1 „Mzdová dohoda“ se upravuje následovně:**

Tato mzdová dohoda jako příloha ke Kolektivní smlouvě, nabývá platnosti dnem jejího podpisu, účinnosti dnem 1. ledna 2014 a uzavírá se na dobu určitou do 31. prosince 2019.

**III. Seznámení s obsahem normy**

Vedoucí na všech stupních řízení zajistí prokazatelné seznámení všech zaměstnanců s obsahem tohoto dodatku, a to do 15 dnů ode dne nabytí jeho platnosti a účinnosti.

**IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

Tento dodatek Kolektivní smlouvy na roky 2014 – 2018 nabývá platnosti dnem jeho podpisu, účinnosti dnem 1. května 2017 a uzavírá se na dobu určitou do 31. prosince 2019.

V Ostravě dne 28. 4. 2017

V Ostravě dne 28. 04. 2017

Ing. Daniel Morys, MBA  
předseda představenstva  
společnosti Dopravní podnik Ostrava a.s.

Ivo Protivínský  
předseda ZO OS DOSIA při DPO a.s.

Ing. David Mlčák  
místopředseda představenstva  
společnosti Dopravní podnik Ostrava a.s.

Libuše Tořová  
předsedkyně Odbory zaměstnanců DPO a.s.