

Identifikace nové normy:

Kategorie:	Rok vydání:	Evid. č.:	Č. ÚZ:	Č. dodatku:
Kolektivní smlouva	2010	1	1	2

Identifikace nahrazované normy:

Kategorie:	Rok vydání:	Evid. č.:	Č. ÚZ:	Č. dodatku:
Kolektivní smlouva	2010	1	0	0

Název normy:

**Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě č.1/2010:
„Kolektivní smlouva na roky 2010 – 2013“**

Počet stran bez příloh:	7	Počet stran příloh:	61	Počet příloh:	4
-------------------------	----------	---------------------	-----------	---------------	----------

Rozdělovník:	DPO	Výluky:	-
--------------	------------	---------	----------

Zpracoval: (jméno, podpis)	Schválil: (jméno, podpis)
Ing. Eva Kubíčková vedoucí odboru Řízení lidských zdrojů Mgr. Martina Prášková vedoucí oddělení Právní	Ing. David Mlčák místopředseda představenstva společnosti Dopravního podniku Ostrava a.s. Ing. Pavel Gebauer člen představenstva společnosti Dopravního podniku Ostrava a.s. Ing. František Kořínek předseda představenstva EKOVA ELECTRIC a.s. Ing. Pavel Vojáček místopředseda představenstva EKOVA ELECTRIC a.s. Ivo Protivínský předseda ZO OS DOSIA při DPO a.s.

Datum zpracování	Datum schválení:
06. 06. 2011	06. 06. 2011

Datum platnosti OD:	Datum účinnosti OD:	Datum platnosti DO:
06. 06. 2011	01. 07. 2011	31. 12. 2013

I. Úvodní ustanovení

Dopravní podnik Ostrava a.s., Poděbradova 494/2, 701 71 Ostrava-Moravská Ostrava, zastoupený místopředsedou představenstva Ing. Davidem Mlčákem a členem představenstva Ing. Pavlem Gebauerem

a

EKOVA ELECTRIC a.s., Martinovská 3244/42, 723 00 Ostrava-Martinov, zastoupena předsedou představenstva Ing. Františkem Kořínkem a místopředsedou představenstva Ing. Pavlem Vojáčkem

(dále jen zaměstnavatel) na straně jedné

a

ZO OS DOSIA při DPO a.s., zastoupen předsedou závodního výboru panem Ivo Protivínským (dále též ZV OS DOSIA) na straně druhé

se dohodly na níže uvedených změnách s účinností od 1. 7. 2011 pokud není dále stanoveno jinak.

II. Stať normy

1. Do části I. Základní ustanovení normy se vkládá nový bod 1.2.2.11:

V případě, že zaměstnavateli vznikne škoda, na jejímž vzniku se podílel zaměstnanec a vzniklá škoda je pojištěna na základě pojistné smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a příslušným pojistitelem, zaměstnavatel její náhradu uplatní u příslušného zaměstnance až poté, nebude-li náhrada škody poskytnuta z pojištění uzavřeného zaměstnavatelem.

2. V bodě II. 2.2.1 v části II. Pracovněprávní vztahy se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je zaměstnavatel povinen předem projednat se ZV OS DOSIA. V případě rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením pracovního poměru je ZV OS DOSIA povinen svolat mimořádné jednání nejpozději do pěti pracovních dnů od oznámení takového případu oddělením Personalistika. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit podmínky pro řádné plnění tohoto závazku ze strany odborové organizace.

3. V bodě II. 2.2.5 v části II. Pracovněprávní vztahy se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v ust. § 52 písm. a) až c) ZP nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší podle zákoníku práce při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně trojnásobku průměrného výdělku. Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v ust. § 52 písm. d) nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší podle zákoníku práce při

skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku.

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru dohodou podle ust. § 49 zákoníku práce z důvodů uvedených v ustanovení § 52, písm. a) až d) zákoníku práce dříve, než by uplynula výpovědní doba nebo dříve, než by došlo ke skončení pracovního poměru v případě, kdyby byla zaměstnanci dána výpověď, náleží při skončení pracovního poměru odstupné, jehož výše se určí tak, že k minimální částce odstupného stanovené zákoníku práce v ust. § 67 ZP se přičte tolik násobků průměrného měsíčního výdělku, o kolik celých měsíců dříve došlo ke skončení pracovního poměru z důvodu podle ust. § 52 písm. a) až d) ZP. Totéž platí v případě, že zaměstnanci byla dána výpověď a dohoda, na základě které dojde k rozvázání pracovního poměru dříve, než by uplynula výpovědní doba, bude uzavřena až v průběhu běhu výpovědní doby.

4. V bodě III. 1.1 v části III. Pracovní doba, práce přesčas se upravuje následně:

původní znění textu „oblastních a traťových dispečerů“ se mění na „dopravních dispečerů“.

5. Z textu Kolektivní smlouvy se vypouští část V. Mzdová oblast. Ustanovení upravující mzdové nároky zaměstnanců jsou obsahem mzdových dohod, které tvoří přílohy této kolektivní smlouvy (Mzdová dohoda Dopravního podniku Ostrava a.s. a Mzdová dohoda EKOVA ELECTRIC a.s.)

Dochází tak k přečíslování všech následujících bodů v Kolektivní smlouvě.

6. V bodě V. 1.5 v části V. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Projedná bez zbytečného odkladu způsob a rozsah náhrady škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání s odborovým orgánem a se zaměstnancem. Zaměstnavatel poskytne náhradu škody za uznaný pracovní úraz v prokázané resp. uznané výši bezodkladně po došetření události. Na žádost poškozeného zaměstnance může být na budoucí plnění náhrady za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti poskytnuta záloha.

7. V bodě č. VI. 2.2 v části VI. Sociální oblast se původní text rozpočtu nákladů na sociální účely vypouští a nahrazuje textem:

Rozpočet nákladů na sociální účely

položka rozpočtu

rozpočet v tis. Kč

	<i>MATKA</i>	<i>DCERA</i>	<i>CELKEM</i>
Závodní stravování	462	1 267	1 729

daňový režim:*


daňově uznáno - provozní náklady vlastního střediska

Závodní stravování, cena spotřebovaných potravin

uhrazená stravníky, 55% ceny jídel zajišťovaných

prostřednictvím cizích subjektů

daňově neuznáno - ostatní náklady

	Název normy: Kolektivní smlouva na roky 2010 - 2013	
	Identif. normy: Kolektivní smlouva - dodatek č. 2	Strana: 4 / 7

Sportovní činnost zaměstnanců	300	40	340
<i>daňový režim: daňově neuznáno</i>			
Rekreace a zájezdy	40	0	40
<i>daňový režim: daňově uznáno</i>			
Preventivní péče o zdraví zaměstnanců	3 054	396	3 450
<i>daňový režim:</i> <i>daňově uznáno - náklady na zdravotní účely,</i> <i> které vyplývají z plnění právních předpisů</i> <i>daňově neuznáno – náklady na zdravotní účely,</i> <i> na regenerační programy prostřednictvím poukázek</i>			
Penzijní připojištění zaměstnanců	7 274	945	8 219
<i>daňový režim: daňově uznáno</i>			
Odměny při významných životních výročích	745	55	800
<i>daňový režim: daňově uznáno</i>			
Příspěvek na činnost odborové organizace	200	0	200
<i>daňový režim: daňově neuznáno</i>			
Ostatní náklady – dárci krve	98	12	110
<i>daňový režim: náklady přesahující úhrady zaměstnanců budou daňově neuznány</i>			
ROZPOČET ÚHRNEM	12 173	2 715	14 888


*daňovým režimem „daňově uznáno“ se rozumí zahrnutí nákladů do výdajů nutných k dosažení, zajištění a udržení příjmů podle § 24 zákona č. 586/1992 Sb., daňovým režimem „daňově neuznáno“ se rozumí zahrnutí nákladů mezi výdaje, které nejsou výdaji na dosažení, zajištění a udržení příjmů.

8. V bodě VI. 3.2 části VI. Sociální oblast se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Zaměstnavatel zabezpečí pro zaměstnance, kteří jsou při výkonu své profese nejvíce ohroženi virovým nebo bakteriálním onemocněním, očkování proti chřipce, klíšťové encefalitidě a žloutence. Náklady na očkování budou hrazeny z rozpočtu nákladů na sociální účely.

9. V bodě VI. 4.1 v části VI. Sociální oblast se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Zaměstnavatel umožní zaměstnancům (vč. důchodců) závodní stravování za podmínek blíže stanovených v příslušných vnitropodnikových normách. Zaměstnavatel uhradí osobní a věcné náklady spojené s provozem vlastních stravovacích zařízení, zaměstnanec hradí pouze cenu vložených potravin a daň z přidané hodnoty. U závodního stravování zajišťovaného prostřednictvím jiných subjektů bude zaměstnavatelem uhrazen příspěvek do výše 55 % z ceny hlavního jídla, max. však 33,-Kč (týká se pouze u stravování v prostorách zaměstnavatele), zaměstnanec hradí příspěvek ve výši 45 % z ceny hlavního jídla a daň z přidané hodnoty.

 DOPRAVNÍ PODNIK OSTRAVA	Název normy: Kolektivní smlouva na roky 2010 - 2013	
	Identif. normy: Kolektivní smlouva - dodatek č. 2	Strana: 5 / 7

10. V bodě VI. 4.2 v části VI. Sociální oblast se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Občerstvení zaměstnanců zajišťuje zaměstnavatel prostřednictvím třetí osoby, a to formou potravinových prodejních automatů.

11. V bodě VI. 4.3 v části VI. Sociální oblast se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Výluka v závodní kuchyni zaměstnavatele bude probíhat zpravidla 3 (tři) dny v prázdninových měsících (07, 08) v předem stanoveném termínu. V tomto období bude závodní stravování zaměstnanců zajištěno náhradním způsobem – dodávkou fóliových jídel, vyrobených ve vlastní závodní kuchyni, popřípadě zajištěním hlavních jídel u jiného subjektu.

12. V bodě VI. 7.1 v části VI. Sociální oblast se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:


Za podmínek stanovených v příslušné vnitropodnikové normě, která tvoří přílohu č. 3 této Kolektivní smlouvy, poskytne zaměstnavatel jízdní výhody MHD:

- a) zaměstnancům Dopravního podniku Ostrava a.s., jejichž pracovněprávní vztah k Dopravnímu podniku Ostrava a.s. trval ke dni 31. 12. 2010 a od 1. 1. 2011 nadále trvá,
- b) zaměstnancům Dopravního podniku Ostrava a.s., jejichž pracovněprávní vztah k Dopravnímu podniku Ostrava a.s. vznikne po 1. 1. 2011,
- c) důchodcům – bývalým zaměstnancům Dopravního podniku Ostrava a.s., jejichž pracovněprávní vztah k Dopravnímu podniku Ostrava a.s. skončil před 31. 12. 2010 odchodem do důchodu,
- d) důchodcům – bývalým zaměstnancům Dopravního podniku Ostrava a.s., jejichž pracovní poměr u Dopravního podniku Ostrava a.s. skončí po 1. 1. 2011 důvodu odchodu do důchodu.
- e) rodinným příslušníkům zaměstnanců podle písm. a) - d) tohoto bodu.

Za podmínek stanovených v příslušné vnitropodnikové normě, která tvoří přílohu č. 3 této kolektivní smlouvy, poskytne zaměstnavatel jízdní výhody MHD také zaměstnancům, kteří k 1. 1. 2011 přešli do dceřiné společnosti EKOVA ELECTRIC a.s., tj.

- f) zaměstnancům společnosti EKOVA ELECTRIC a.s. a důchodcům – bývalým zaměstnancům společnosti EKOVA ELECTRIC a.s., jejichž pracovněprávní vztah u Dopravního podniku Ostrava a.s. skončil ke dni 31. 12. 2010 z důvodu přechodu do dceřiné společnosti EKOVA ELECTRIC a.s., ,
- g) rodinným příslušníkům zaměstnanců podle písm. f) této Kolektivní smlouvy.

Na jízdní výhody MHD podle tohoto bodu nemají nárok zaměstnanci ani rodinní příslušníci zaměstnanců společnosti EKOVA ELECTRIC a.s., jejichž pracovněprávní vztah v EKOVA ELECTRIC a.s. vznikne po 1. 1. 2011, tj. nebude se jednat o přechod zaměstnance z Dopravního podniku Ostrava a.s. do EKOVA ELECTRIC a.s. k 1. 1. 2011.

 DOPRAVNÍ PODNIK OSTRAVA	Název normy: Kolektivní smlouva na roky 2010 - 2013	
	Identif. normy: Kolektivní smlouva - dodatek č. 2	Strana: 6 / 7

13. V bodě VI. 7.4 v části VI. Sociální oblast se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Dostane-li se zaměstnanec v důsledku mimořádných živelních událostí do nezaviněné finanční tísně, bude zaměstnavatel ve spolupráci se ZV OS DOSIA řešit případné formy pomoci.

14. V bodě VII.2.2 v části VII. Předcházení sporů se původní text vypouští a nahrazuje následujícím textem:

Seznam členů trvale ustavené dohádovací komise:

Za ZV OS DOSIA:

1. Ivo Protivínský
2. Jarmila Řezníčková
3. Ing. Čestmír Pokojský
4. zástupce příslušného DV OS DOSIA

Za zaměstnavatele (Dopravní podnik Ostrava a.s.):

1. Ing. Roman Kadlučka, Ph.D
2. Ing. Roman Šula, MBA
3. Mgr. Martina Prášková
4. zástupce příslušného útvaru

Za zaměstnavatele (EKOVA ELECTRIC a.s.):

1. Ing. František Kořínek
2. Ing. Jarmila Filipová
3. Ing. Ctirad Mokroš
4. zástupce příslušného útvaru

Lhůta pro vyřízení je stanovena na maximálně 30 dnů od doručení písemného podnětu k řešení sporu.

Závěry dohádovací komise mají pro zaměstnavatele, zaměstnance a odborový orgán povahu doporučení.

15. V bodě VIII.1.5 v části VIII Závěrečná ustanovení se původní text vypouští a nahrazuje takto:

Pokud není dále stanoveno jinak, tato kolektivní smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu, účinnosti dnem 1. ledna 2010 a uzavírá se na dobu určitou do 31. prosince 2013.

Smluvní strany se zavazují, že k 1. 10. 2012 bude otevřeno kolektivní vyjednávání v oblasti mzdové a sociální pro rok 2013.

16. V bodě VIII.1.8 v části Závěrečná ustanovení se původní text vypouští a nahrazuje takto:

Nedílnou součástí této Kolektivní smlouvy jsou přílohy:

Příloha č. 1 – Mzdová dohoda Dopravního podniku Ostrava a.s.

Příloha č. 2 – Mzdová dohoda EKOVA ELECTRIC a.s.

Příloha č. 3 – vnitropodniková norma - Směrnice – úsek Ekonomický: „Podmínky pro poskytování jízdních výhod MHD“

Příloha č. 4 – vnitropodniková norma – Směrnice – úsek Ekonomického náměstka: „Zaměstnanecská E-karta“

III. Seznámení s obsahem normy

Vedoucí na všech stupních řízení zajistí prokazatelné seznámení všech zaměstnanců s obsahem tohoto dodatku.

IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento dodatek ke Kolektivní smlouvě na roky 2010 – 2013 nabývá platnosti dnem jejího podpisu, účinnosti dnem 1. 7. 2011 a uzavírá se na dobu určitou do 31. 12. 2013.

EKOVA ELECTRIC a.s. jako účastník tohoto dodatku na straně zaměstnavatelské prohlašuje, že je vázána kolektivní smlouvou v novém znění podle tohoto dodatku z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů podle ustanovení § 338 zákoníku práce, ke kterému došlo ke dni 1. 1. 2011.

V Ostravě dne 6.6.2011

Ing. David Mlčák
místopředseda představenstva společnosti
Dopravního podniku Ostrava a.s.

Ivo Protivínský
předseda ZO OS DOSIA při DPO a.s.

Ing. Pavel Gebauer
člen představenstva společnosti
Dopravního podniku Ostrava a.s.

Ing. František Kořínek
předseda představenstva EKOVA ELECTRIC a.s.

Ing. Pavel Vojáček
místopředseda představenstva společnosti EKOVA ELECTRIC a.s.