



Vážené kolegyně a kolegové,
obracejí se na nás řidiči, kterým je doslova ze dne na den nařízeno čerpání dovolené.

Zákoník práce v § 217, odstavec 1 říká:

- **Dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace** a rady zaměstnanců tak, aby dovolená mohla být vyčerpána zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo, pokud v tomto zákoně není dále stanoveno jinak. Při určení rozvrhu čerpání dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance. Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpané dovolené. **Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době**

Pokud tedy zaměstnavatel nařídí zaměstnanci čerpat dovolenou ve lhůtě kratší než 14 dnů předem a zaměstnanec s čerpáním dovolené nesouhlasí, má zaměstnanec právo čerpání dovolené odmítnout a zaměstnavatel má povinnost přidělovat zaměstnanci práci dle stanoveného týdenního rozvrhu pracovní doby. Pokud by tak zaměstnavatel neučinil, jednalo by se o překážku na straně zaměstnavatele.

§ 219 ZP, v odstavci 1 dále říká:

- Nastoupí-li zaměstnanec během dovolené vojenské cvičení nebo výjimečné vojenské cvičení v ozbrojených silách, **byl-li uznán dočasně práce neschopným nebo ošetřuje-li nemocného člena rodiny, dovolená se mu přerušuje**; to neplatí, určil-li zaměstnavatel čerpání dovolené na dobu ošetřování nemocného člena rodiny nebo na dobu výkonu vojenského cvičení nebo výjimečného vojenského cvičení na žádost zaměstnance. Dovolená zaměstnankyně se přerušuje také nástupem mateřské a rodičovské dovolené a zaměstnanec také nástupem rodičovské dovolené.

Ivo Protivínský
předseda ZO

19.10.2016