



Základní organizace  
Odborového svazu pracovníků dopravy,  
silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy  
**DOSIA**  
při DP Ostrava a.s.

Vážené kolegyně a kolegové,

jako každoročně, tak i letos se na nás obrazejí řidiči, kterým je nařizována práce přesčas.

**Zákoník práce v § 93 říká:**

**(1) Práci přesčas je možné konat jen výjimečně.**

**(2) Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci nařídít jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny, popřípadě za podmínek uvedených v § 91 odst. 2 až 4 i na dny pracovního klidu. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce.**

**(3) Zaměstnavatel může požadovat práci přesčas nad rozsah uvedený v odstavci 2 pouze na základě dohody se zaměstnancem.**

Z výše uvedeného vyplývá, že **nad 150 hodin se musí zaměstnavatel se zaměstnancem na práci přesčas dohodnout.** Tato dohoda však nemusí být písemná. Za dohodu lze považovat i to, že zaměstnanec dobrovolně na práci přesčas nastoupí.

**Má-li tedy zaměstnanec již 150 hodin nařízené práce přesčas v daném roce odpracováno a dále již žádnou práci přesčas konat nechce, je vhodné, aby tuto skutečnost svému zaměstnavateli oznámil-nejlépe v písemné formě (proti podpisu zaměstnavatele).**

Mimo to zaměstnanec, který v minulosti dal svému zaměstnavateli souhlas se službou "SMS - směna", může dle vnitropodnikové směrnice **2011 3 0 0** svůj souhlas odvolat a to prostřednictvím příslušného formuláře. Doporučujeme řidičům nechat si tuto skutečnost potvrdit zaměstnavatelem na kopii a tuto uschovat pro případný spor.

**Ivo Protivínský**

*předseda ZO OS DOSIA při DPO a.s.*

19.10.2016